

***Report translated by A&A Language Services Inc
425-453-9890
www.aalanguage.com**

GRUPO DE TRABAJO DE INMIGRACIÓN

REPORTE Y PLAN DE ACCIÓN

28 de Mayo 2008

**Emily Yim, Directora
Oficina de Asuntos Vecinales y Comunitarios**



Contenido

Reconocimientos	3
Resumen Ejecutivo	4
Barreras de Idioma y Culturales	6
(Acceso a Programas y Servicios)	
Miedo y Desconfianza	7
(Involucramiento de la Comunidad)	
Percepciones e Información Erróneas.....	8
(Educación y Asociación)	
Próximos Pasos.....	9
Glosario	10
Anexos	
Reporte Resumen de Tendencias Demográficas en Lynnwood.....	12

Reconocimientos

Se requiere que los miembros del Grupo de Trabajo de Inmigración tuvieran contacto directo y conexión local con Lynnwood ya sea viviendo o trabajando en la ciudad.

*Las definiciones están incluidas en el glosario.

MIEMBROS DEL GRUPO DE TRABAJO COMUNITARIO

Dave Gilbertson

Miembro de Grupo de Trabajo y Miembro del Grupo Consultivo de South Park *
(Ciudad de Seattle)

Maribel Peralez

Miembro de Grupo de Trabajo y Co-Dueña de el Centro de Negocios Las Américas *

Zoila Saritama

Miembro de Grupo de Trabajo y
Directora Ejecutiva de La Esperanza*

Gloria Sepúlveda

Miembro de Grupo de Trabajo y
Miembro de (FASC) Familias que Abogan por los Estudiantes de Color* (Distrito Escolar Edmonds)

Shirley Sutton

Miembro de Grupo de Trabajo y
Directora Ejecutiva de Asuntos de Equidad y Diversidad* (College Comunitario Edmonds)

OFICINA DEL ALCALDE

Alcalde Don Gough

CONSEJO DE LA CIUDAD

Presidenta del Consejo Loren Simmonds

OFICINA DE ASUNTOS VECINALES Y COMUNITARIOS

Emily Yim, Directora, Miembro de Grupo de Trabajo

DEPARTAMENTO DE POLICÍA

Steve Jensen, Jefe de la Policía, Miembro de Grupo de Trabajo

Karen Manser, Jefe Asistente, Miembro de Grupo de Trabajo

COMISIÓN CONSULTIVA DE VECINDARIOS Y DIVERSIDAD DEMOGRAFICA*

Sandy Wong, Presidenta

Reverendo Paul Sundberg, Vice Presidente, Miembro de Grupo de Trabajo y Pastor de Iglesia Luterana Trinity

Perla Sánchez, Comisionada

Lito Adriana, (Ex Comisionado)

Juan Peralez, (Ex Comisionado)

Wally Webster, (Ex Comisionado)

RECURSOS

Oficial Américo Carnavali, Policía de Inmigración y Aduanas (ICE)*

Henry Cruz, Comisión Washington Sobre Asuntos Hispanos*

María García, Departamento de Servicios Sociales y de Salud de Lynnwood (DSHS)*

Pramila Jayapal, Zona Libre de Odio*

Will Pittz y Deanna Knutson, Washington CAN (Red de Acción Comunitaria)*

Michael Rourke, Abogado de la Ciudad, Ciudad de Lynnwood

Resumen Ejecutivo

Introducción

En las últimas tres décadas ha habido un crecimiento sin precedentes de la población étnica en Lynnwood. De acuerdo al Censo de Estados Unidos en 1990 la demografía étnica de Lynnwood era 11% (4,145), en el 2000 salto al 26% (11,001), y en el 2007 se estimó en 32% (15,244) de su población total.

A medida que cambia la apariencia de Lynnwood reflejando su rica diversidad es importante que la ciudad sea sensible y este comprometida con entender las preocupaciones y necesidades de su comunidad inmigrante.

En el 2007, Washington CAN (Red Comunitaria en Acción), una red estatal de acción de los ciudadanos junto con varios residentes solicitaron que la oficina del Alcalde le de respuesta a sus preocupaciones con el involucramiento del Departamento de Policía de Lynnwood (DPL) con la Policía de Inmigración y Aduanas (ICE). Se presentaron temas y preocupaciones de la comunidad Inmigrante Hispana que caracterizaban al DPL con enforzar las leyes de Inmigración junto con ICE para buscar activamente y deportar a los residentes ilegales sobre la única base de su estatus migratorio.

Como resultado de esta solicitud, la Comisión Consultiva de Vecindarios y de Diversidad Demográfica adoptaron una moción para que la Oficina del Alcalde creara un Grupo de Trabajo de Inmigración principalmente compuesto por miembros de la comunidad para que elaboren recomendaciones de acciones para el Comisionado y el Alcalde dándole respuesta a este tema. La primera reunión inicio el 12 de Diciembre 2007 con la meta de entregar el reporte final el 12 de Marzo del 2008.

Sin embargo el grupo de trabajo sentía que la fecha de entrega del 12 de Marzo 2008 no les daba suficiente tiempo para proveer un reporte exhaustivo sobre este complejo tema y con la aprobación de la Comisión Consultiva de Vecindarios y de Diversidad Demográfica aceptaron entregar su reporte en la reunión del 7 de Mayo 2008.

Los descubrimientos clave del grupo de trabajo fueron categorizados en tres temas principales. Estas áreas principales son:

1. Barreras de Idioma y Culturales
2. Miedo y Desconfianza
3. Percepciones e Información Errónea

El grupo de trabajo se reunió mensualmente por dos o tres horas cada noche y se involucraban en un dialogo profundo con los recursos de la lista (ICE, Washington CAN, DSHS, etc.) para identificar temas comunes, temas amplios y generales y aun mas importante acciones que le den respuesta a estos retos.

Propósito y Alcance del Grupo de Trabajo de Inmigración

El propósito y alcance del grupo de Trabajo de Inmigración era desarrollar acciones que promuevan el entendimiento mutuo entre la comunidad y el DPL, proveer insumos basados en los hechos y mejores prácticas así como asistir a todas las reuniones y presentar las recomendaciones finales a la Comisión Consultiva de Vecindarios y Diversidad Demográfica y al Alcalde.

El Grupo de Trabajo fue creado cuidadosamente con insumos de la comunidad inmigrante en cuanto a quien querían que esté representado y también incluyó la participación del DPL y la Administración. Uno de los requisitos para ser parte del Grupo de Trabajo era que el individuo tiene que tener una conexión directa y local con la ciudad ya sea viviendo o trabajando en Lynnwood. Los miembros recomendados para el Grupo de Trabajo fueron sometidos a la Oficina del Alcalde para su aprobación final.

El Grupo de Trabajo consistió de: Dave Gilbertson, Miembro de La junta de Parques y Recreación de Lynnwood y Miembro de la Agenda de Acción de South Park; Maribel Peralez, co-dueña del Centro de Negocios de Las Américas; Zoila Saritama, Directora Ejecutiva de La Esperanza; Gloria Sepúlveda, Miembro de las Familias que Abogan por los Estudiantes de Color (FASC); Shirley Sutton, Directora Ejecutiva de Asuntos de Equidad y Diversidad para el College Comunitario Edmonds; Reverendo Paul Sundberg, Miembro de la Comisión Consultiva de Vecindarios y de Diversidad Demográfica y el Pastor de La Iglesia Luterana Trinity. El Grupo de Trabajo también incluyó a Steve Jensen Jefe del Departamento de Policía de Lynnwood y a Karen Manser, Jefe Asistente de Policía.

Descubrimientos Clave

El primer tema clave del Grupo de Trabajo fue **información errónea** en la comunidad acerca de el papel y responsabilidad del DPL y su participación con ICE. Algunas de las percepciones equivocadas son las siguientes:

- El DPL trabaja de cerca con ICE para buscar activamente y deportar a los residentes ilegales únicamente sobre la base de su estatus de Inmigración por ofensas menores de tránsito.
- El DPL está trabajando con ICE para arrestar y deportar a los inmigrantes que van a la Corte de Lynnwood a pagar sus multas de tránsito.
- ICE tiene espacio de oficina el DPL para efectuar trabajo de investigación no criminal.
- No se debe llamar al DPL porque ellos coordinan con ICE para que usted y su familia sean deportados.
- El DPL ha estado trabajando con ICE para implementar las redadas de ICE en Lynnwood.

Además proveer espacio de cortesía del DPL a oficiales de ICE para trabajar sobre investigaciones criminales continua creando una mala percepción entre las comunidades de inmigrantes, que DPL está asumiendo el trabajo de ICE. Después de mucha discusión y aclaraciones con el DPL y ICE se determinó que todas las percepciones arriba mencionadas eran falsas pero han resultado en un Segundo tema clave dentro del grupo de trabajo que es **miedo y desconfianza** dentro de la comunidad inmigrante. El miedo y desconfianza puede ser atribuible principalmente a un tercer tema que es **barreras de comunicación y culturales**.

Desafortunadamente esta ha llevado a una mayor polarización e aislamiento de los miembros de la comunidad inmigrante resultando en un tema de seguridad en que en casos de emergencia, violencia doméstica o crímenes algunos escogen no llamar a la policía o a los bomberos solicitando ayuda como resultado de su miedo subyacente de deportación.

Metas

- Convertir las Barreras de Comunicación y Culturales en oportunidades de **mejorar el acceso a los programas y servicios de la ciudad.**
- Convertir el Miedo y Desconfianza en oportunidades para **un aumento del involucramiento y participación cívica.**
- Convertir a Percepciones e Información Erróneas en oportunidades para **aumentar la educación y fortalecer la asociación.**

Barreras de Idioma y Culturales

Mejorar el acceso a programas y servicios de la ciudad

1^{er} Tema: Barreras de Comunicación y Culturales

Uno de los principales retos para las comunidades inmigrantes son las barreras de comunicación y culturales. La recomendación es hacer que los servicios y recursos de la ciudad sean fácilmente accesibles y entendibles para todos los residentes de Lynnwood incluyendo aquellos con un manejo limitado del idioma Inglés. El Distrito Escolar Edmonds ha identificado 5 idiomas principales utilizados en la ciudad y la ciudad de Lynnwood reconoce que son Español, Vietnamita, Coreano, Ucraniano y Árabe.

Servicios de Interpretación y Traducción indudablemente representaran un costo para la ciudad y las implicaciones de presupuesto deberán explorarse y coordinarse con cada departamento. Sin embargo también se recomienda utilizar los recursos del personal y los residentes de la ciudad que pueden ser más efectivos en entregar el mensaje como líderes confiables y respetables de la comunidad, además de servicios profesionales que le den respuesta al tema de barreras de comunicación y culturales. El concepto de asociación con el College Comunitario Edmonds y su creciente Programa de Estudiantes Internacionales que pudieran utilizar sus habilidades de idioma también fue recomendado.

RETOS	ACCIONES RECOMENDABLES
<p align="center">1^{er} TEMA BARRERAS DE COMUNICACIÓN Y CULTURALES</p> <p>Meta de Corto Plazo: <i>Una meta que puede ser lograda en 6 meses.</i></p> <p>Meta de Largo Plazo: <i>Una meta que puede ser lograda en más de 6 seis meses o sobre una base continua.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Traducción de documentos críticos de la ciudad a los idiomas principales. Esto puede incluir formularios de cumplimiento, notificaciones de elegibilidad, notificación de asistencia gratuita con el idioma, información sobre los servicios de la ciudad y mensajes de emergencia. (meta de largo plazo) <input type="checkbox"/> Utilice la línea de Idiomas (servicios de interpretación telefónica). Capacidad de idioma de los empleados o residentes para ayudar con los servicios y programas de la ciudad. Ejemplos incluyen el centro de permisos, atención al cliente en el ayuntamiento, policía, bomberos o cortes. <i>Servicios confidenciales, sensibles, complejos, formales y/o técnicos deben ser referidos a profesionales certificados externos.</i> (meta de corto plazo) <input type="checkbox"/> Servicios de interpretación deberán estar disponibles para los idiomas principales para toda o porciones de la comunidad de la ciudad así como eventos y programas tales como Universidad Lynnwood, Visioning, Academia para los Ciudadanos. (meta de corto plazo) <input type="checkbox"/> Proveer capacitación en los idiomas principales sobre los derechos de los inmigrantes, papel y responsabilidades del DPL en asociación con las organizaciones comunitarias. (meta de largo plazo) <input type="checkbox"/> Crear un sitio Web bilingüe completo o parcial y hacerlo disponible en los idiomas principales que enfoquen sobre explicaciones sobre los servicios y programas del departamento. (meta de largo plazo) <input type="checkbox"/> Aumentar y continuar proveyendo capacitación sobre diversidad a todos los empleados de la ciudad, incluyendo el liderazgo de la ciudad, sobre una base anual y evaluar la calidad y efectividad del programa. (meta de corto plazo)

Miedo y Desconfianza

Aumentar el involucramiento y participación cívica

2^{do} Tema: Miedo y Desconfianza

Además de las barreras de idioma y culturales desafortunadamente muchos inmigrantes huyen de persecución, violencia y/o un gobierno con un historial de derechos humanos de abuso y tortura así que tener confianza en el gobierno o aun en los uniformados es un fuerte reto que vencer.

Miedo y desconfianza pueden ser fatales. Particularmente en situaciones de emergencia donde la gente no llama al 911 o abre sus puertas una vez que ve a alguien en uniforme y con una placa de identificación a pesar de que se encuentren en una situación peligrosa. Esto ocasiona un problema de seguridad en la comunidad y un ambiente donde el personal de la ciudad no puede efectuar sus deberes.

Como resultado la Ciudad de Lynnwood implemento un *Programa de Alcance para los Nuevos Americanos* (ONA) orientado hacia las comunidades inmigrantes para informales de las funciones y responsabilidades de los proveedores de servicios de emergencia. El DPL y la Comisión Consultiva de Vecindarios y Diversidad Demográfica co-auspicio este curso de cuatro semanas sobre seguridad pública para aquellos con limitaciones con el idioma ingles. El propósito de este programa era familiarizar a los nuevos americanos con lo que se puede esperar del 911, Policía, Bomberos, Médicos y las Cortes. Este programa se mantuvo durante un año y debido a la falta de participación no ha vuelto a ser implementado.

La recomendación es continuar los esfuerzos de la ciudad como ONA para involucrar promover la participación cívica de la comunidad inmigrante a través de una variedad de métodos que incluyen la diseminación de información en un ambiente informal y de una manera que no sea intrusa, reclutamiento activo personal bilingüe y diverso que sea un mejor reflejo de la demografía de la ciudad. La meta es ser pro-activo.

RETOS	RECOMENDACIÓN DE ACCIÓN
<p style="text-align: center;">2^{DO} TEMA MIEDO Y DESCONFIANZA</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Identificar avenidas existentes donde la comunidad inmigrante se congrega activamente para presentar pro-activamente al personal de la ciudad así como sus recursos y compartir información de manera no intrusa. (meta de largo plazo) <input type="checkbox"/> Aumentar el reclutamiento de empleo de la ciudad así como de las juntas y comisiones para reflejar mejor la demografía de la ciudad. (meta de largo plazo) <input type="checkbox"/> Explorar salarios y esfuerzos de reclutamiento para personal bilingüe que puedan hablar los idiomas principales. (meta de largo plazo) <input type="checkbox"/> Continuar siendo anfitrión y aumentar los foros comunitarios pero en ubicaciones confiables y seguras tales como ambientes basados en la fe para darle respuesta a las preocupaciones y preguntas. (meta de largo plazo) <input type="checkbox"/> Proveer reportes del DPL sobre detenciones de trafico para darle repuesta al miedo y desconfianza debido a prejuicios raciales e invitar a la comunidad inmigrante a paseos en carros de la policía una vez se establezca la confianza. (meta de largo plazo) <input type="checkbox"/> Explorar con el College Comunitario Edmonds, el Distrito Escolar de Edmonds u otras organizaciones de arte para desarrollar cortos teatrales relacionadas con como se proveen los servicios de policía y bomberos. (meta de corto plazo) <input type="checkbox"/> Identificar y ayudar a auspiciar un festival del Cinco de Mayo, Feria Familiar Multicultural u otros eventos étnicos donde información sobre la policía, seguridad u otros servicios de la ciudad son distribuidos informalmente en un ambiente positivo e informal. (meta de largo plazo) <input type="checkbox"/> Apoyar asociaciones que proveen Ingles como Segundo Idioma, instrucciones sobre ciudadanía u otros recursos para los inmigrantes en Lynnwood. (meta de corto plazo)

Percepciones e Información Errónea

Aumentar la educación y fortalecer asociaciones

3^{er} Tema: Percepciones e Información Errónea

Uno de los retos mas críticos que identifico el Grupo de Trabajo es darle respuesta al tema de percepciones e información errónea dentro de la comunidad acerca del rol del DPL. Por ejemplo: en Lynnwood se estaba transmitiendo una información que decía que iba a ocurrir una redada de ICE en el local de Fred Meyer en la Calle 44 y que el DPL estaba ampliamente involucrado.

Sin embargo después de investigar se encontró que no seria una redada sino una convención en la que asistirían el Buró de Alcohol, Tabaco y Armas de Fuego (ATF) y era en el local del Hotel Embassy Suites en Lynnwood. Esta información errónea causaba aflicción, miedo y profundizaba la desconfianza entre el DPL y la Comunidad Inmigrante Hispana basada en una información falsa.

La recomendación es identificar y trabajar junto con líderes comunitarios en que se tiene confianza dentro de las comunidades inmigrantes y ayudar a diseminar información correcta. Este modelo sigue el concepto de "Líderes Naturales" como se identifica e implementa por el Distrito Escolar Edmonds. Los líderes naturales son individuos dentro de un grupo étnico que pueden hablar el idioma y que tienen la competencia cultural de servir como intermediarios culturales o nexos entre la institución (distrito escolar) y la audiencia meta (padres con barreras de idioma y culturales). Los líderes naturales de la ciudad también pueden ser voluntarios ya sea del personal de la ciudad o residentes o socios de la comunidad.

RETOS	RECOMENDACIONES DE ACCIÓN
3^{er} TEMA PERCEPCIONES E INFORMACIÓN ERRÓNEA	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Identificar a y trabajar con los líderes comunitarios confiables y agencias locales sin fines de lucro (tales como CAN de Washington y NW Immigrant Rights) para diseminar información correcta acerca del rol de los servicios de policía y de la ciudad. (meta de largo plazo)<input type="checkbox"/> Resaltar historias e información positivas donde el personal de la ciudad trabajo con los diversos grupos étnicos y lo promovió a través de los medios de comunicación. (meta de corto plazo)<input type="checkbox"/> Proveer boletines Multilingües de educación sobre los esfuerzos de concientización de los ciudadanos tales como Citizens Academy, Lynnwood University, y Visioning en los idiomas principales acerca del rol del personal de la ciudad. (meta de corto plazo)<input type="checkbox"/> Asociarse con negocios que tienen propietarios étnicos para diseminar información acerca de reuniones futuras para darle respuesta a preocupaciones y preguntas de la comunidad inmigrante. Esta avenida puede también ser utilizada para reclutar e informar de los servicios de la ciudad a los negocios que tienen propietarios étnicos. (meta de largo plazo)<input type="checkbox"/> Efectuar presentaciones y conducir entrevistas en el canal de televisión de la ciudad de Lynnwood dirigidos hacia proveer información para las comunidades inmigrantes sobre los servicios de la ciudad en los idiomas principales. (Se anticipa que el canal de televisión de la ciudad de Lynnwood iniciara en

	<p>enero 2009. (meta de largo plazo)</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Desarrollar Anuncios de Servicio (PSA) para promover un mayor entendimiento. (meta de corto plazo) <input type="checkbox"/> Explorar la oportunidad de trabajar con el liderazgo del Condado Snohomish para implementar un ítem de acción como proyecto potencial. (meta de corto plazo) <input type="checkbox"/> Aumentar la educación acerca del rol y responsabilidad del DPL con ICE y de que manera ellos se asocian. Esto también debe incluir beneficios positivos para la seguridad pública. (meta de corto plazo) <input type="checkbox"/> Aumentar la educación acerca de los derechos de las víctimas y su protección sin importar su estatus de inmigración. (meta de largo plazo)
--	---

Próximos Pasos

En conclusión el Equipo de Trabajo de Inmigración sentía que era crítico que junto con estas recomendaciones de acción la oficina del Alcalde y la Comisión Consultiva de Vecindario y Diversidad Demográfica trabajen dentro de su estructura organizacional para enfocar sobre el progreso y la implementación de estas acciones recomendadas.

También este grupo (Alcalde y Comisión) deben coordinar y solicitar retroalimentación del personal clave de la ciudad, la comunidad inmigrante y otras comunidades asociadas y socios externos sobre la efectividad de estas recomendaciones y hacer ajustes cuando sea apropiado para reflejar la rápidamente cambiante demografía de la Ciudad de Lynnwood.

Próximos Pasos:

- Presentar este reporte al Alcalde y a la Comisión Consultiva de Vecindario y Diversidad Demográfica el 7 de Mayo 2008 a las 6:00PM en el ayuntamiento.
- Los Miembros del Grupo de Trabajo de Inmigración deben coordinar con los vecindarios y la Comisión Consultiva de Vecindario y Diversidad Demográfica sobre como alcanzar al público y la fecha y hora de la reunión de la actualización final para Mayo del 2008.

Glosario

Asuntos de Equidad y Diversidad Una división del College Comunitario Edmonds que provee apoyo uno a uno e incentiva a los estudiantes y provee orientación hacia otros servicios del College tales como asistencia financiera, tutores, empleo estudiantil y consejería.

Familias que Abogan por los Estudiantes de Color (FASC) Una organización de base comprometida con la defensoría de los estudiantes en asociación con el Distrito Escolar Edmonds (ESD) para asegurar acceso equitativo hacia los programas y recursos para todos los estudiantes.

Zona Libre de Odio Una organización sin fines de lucro basada en Seattle que avanza los principios fundamentales de la democracia y la justicia a nivel local, estatal y nacional a través de la construcción poder dentro de las comunidades inmigrantes en colaboración con aliados claves.

Enforcement de Inmigración y Aduanas (ICE) Creada en Marzo 2003 Enforcement de Inmigración y Aduanas (ICE) es la rama investigativa mas grande del Departamento de Homeland Security (DHS). Esta agencia fue creada después del 9/11 combinando las armas para combatir el crimen del anterior Servicio de Inmigración y Naturalización (INS) y el anterior Servicio de Aduanas de Estados Unidos (U.S Customs Service) para enforzar mas efectivamente nuestras leyes de inmigración y aduanas.

Centro de Negocios Las Américas Un Centro de Servicio de Negocios basado en Lynnwood que provee servicios a la comunidad hispano parlante y empresas e individuos bilingües en el Noroeste.

La Esperanza Una agencia de tratamiento dedicada a servir a adultos, jóvenes y familias hispano parlantes y bilingües con el abuso de sustancias.

Meta de Largo Plazo Una meta que se puede lograr en más de 6 meses y/o de manera continua.

Departamento de Servicios Sociales y de Salud de Lynnwood Un departamento de servicios humanos del gobierno enfocado en mejorar la calidad de vida para individuos y familias necesitadas y ayudarle a las personas que alcancen una vida segura, autosuficiente y saludable.

Comisión Consultiva de Vecindarios y Diversidad Demográfica

Misión – La comisión por medio de la presente es declarada un cuerpo consultivo de la ciudad de Lynnwood cuyos deberes serán monitorear las tendencias demográficas en nuestra ciudad e identificar y recomendar al alcalde y al consejo maneras de promover el entendimiento mutuo entre nuestros ciudadanos acerca de la creciente diversidad demográfica de nuestra ciudad a través de pero no limitado a:

1. Conectar y asociarse con los vecindarios, comunidades, educación, empresas y grupos y organizaciones de servicios sociales;
 2. Promoción de eventos vecinales y comunitarios a través de toda la ciudad que incluyen oportunidades para eventos culturales y de herencia cultural;
- y

3. Programas para involucrar a los ciudadanos y líderes comunitarios en un abordaje holístico que incluye el dialogo, educación y capacitación acerca de los temas de diversidad étnica.

Programa de Alcance para Nuevos Americanos (ONA) un programa auspiciado por la ciudad enfocado hacia comunidades inmigrantes para ayudar a informarles de los roles y responsabilidades de los proveedores de servicios de emergencias. El DPL y la Comisión Consultiva de Vecindarios y Diversidad Demográfica co-auspiciaron este curso de cuatro semanas sobre seguridad pública para aquellos que tienen limitaciones con el idioma Ingles. El propósito de este programa era de familiarizar a los Nuevos americanos con lo que pueden esperar del 911, Policía, Bomberos, médicos y las Cortes.

Idiomas Principales Los 5 idiomas más utilizados como los identifica el Distrito Escolar Edmonds (ESD). Español, Vietnamita, Coreano, Ucraniano y Árabe.

Meta de Corto Plazo Una meta que puede ser lograda dentro del plazo de seis meses.

Grupo Consultivo de South Park Iniciando en Abril 2006 un grupo de líderes comunitarios y de negocios, organizaciones basadas en la comunidad, residentes y jóvenes trabajaron con el personal de la ciudad para desarrollar la Agenda de Acciones de South Park (SPAA). El Grupo Consultivo de South Park continua el trabajo de implementar la agenda de acciones y mantener una relación de trabajo positiva entre la comunidad/gobierno y la ciudad y los residentes de South Park.

Comisión Washington de Asuntos Hispanos La Comisión del Estado de Washington sobre Asuntos Hispanos (CHA) fue creada por Orden Ejecutiva del Gobernador y establecida por medio de estatuto en 1971. Como manda la legislatura estatal las funciones de la Comisión son mejorar los desarrollos de política pública y la entrega de servicios gubernamentales a la comunidad hispana.

Red de Acción Comunitaria de Washington (CAN) Una organización de base para cabildeo que apoya una asociación de grupos incluyendo organizaciones de trabajo, tercera edad, de fe y comunitarias. Con más de 50,000 miembros es el grupo de defensoría del consumidor más grande del estado y trabaja en una gama de temas con la meta de lograr mayor justicia económica en el Estado de Washington y en el País.



Fecha: 10/01/08
 Selección Actual Geográfica: (1 Seleccionada) Lugar: Lynnwood
 Su Título para esta Geografía: Lugar Lynnwood 2008

Reporte Resumen de Tendencias Demográficas

Demografía de Población

					Cambio Porcentual	
	1990 Censo	2000 Censo	2007 Estimado	2012 Proyección	1990 a 2000	2007 a 2012
Población Total	29,377	33,835	36,432	38,204	15.2%	4.9%
Total de Hogares	11,610	13,322	15,086	16,220	14.7%	7.5%
Genero:						
Masculino	14,319 48.7%	16,466 48.7%	17,816 48.9%	18,734 49.0%	15.0%	5.2%
Femenino	15,058 51.3%	17,369 51.3%	18,616 51.1%	19,469 51.0%	15.4%	4.6%

Población por Raza/Etnicidad

					Cambio Porcentual	
	1990 Censo	2000 Censo	2007 Estimado	2012 Proyección	1990 a 2000	2007 a 2012
Blanco	26,090 88.8%	25,173 74.4%	24,756 68.0%	25,390 66.5%	-3.5%	2.6%
Negro	556 1.9%	1,096 3.2%	1,221 3.4%	1,216 3.2%	97.2%	-0.5%
Indio Americano o Nativo de Alaska	317 1.1%	350 1.0%	314 0.9%	296 0.8%	10.3%	-5.5%
Asiático o Islas del Pacífico	2,158 7.4%	4,792 14.2%	6,847 18.8%	7,560 19.8%	122.1%	10.4%
Alguna Otra Raza	261 0.9%	953 2.8%	1,272 3.5%	1,647 4.3%	264.9%	29.4%
Dos o Mas Razas		1,472 4.4%	2,022 5.6%	2,095 5.5%		3.6%
Etnicidad Hispana	853 2.9%	2,338 6.9%	3,568 9.8%	4,341 11.4%	174.1%	21.7%
No Hispano o Latino	28,525 97.1%	31,497 93.1%	32,864 90.2%	33,862 88.6%	10.4%	3.0%

Población por Edad

	1990		2000		2007		2012		Cambio Porcentual	
	Censo		Censo		Estimado		Proyección		1990 a 2000	2007 a 2012
0 a 4	2,385	8.1%	2,388	7.1%	2,228	6.1%	2,256	5.9%	0.1%	1.2%
5 a 14	3,854	13.1%	4,495	13.3%	4,132	11.3%	3,952	10.3%	16.6%	-4.4%
15 a 19	1,837	6.3%	2,372	7.0%	2,551	7.0%	2,541	6.7%	29.1%	-0.4%
20 a 24	2,566	8.7%	2,452	7.2%	2,959	8.1%	3,148	8.2%	-4.5%	6.4%
25 a 34	6,140	20.9%	5,246	15.5%	5,029	13.8%	5,047	13.2%	-14.6%	0.4%
35 a 44	4,501	15.3%	5,663	16.7%	5,171	14.2%	4,722	12.4%	25.8%	-8.7%
45 a 54	2,995	10.2%	4,450	13.2%	5,370	14.7%	5,598	14.7%	48.6%	4.2%
55 a 64	2,196	7.5%	2,773	8.2%	4,267	11.7%	5,319	13.9%	26.3%	24.7%
65 a 74	1,712	5.8%	2,030	6.0%	2,524	6.9%	3,332	8.7%	18.5%	32.0%
75 a 84	868	3.0%	1,353	4.0%	1,368	3.8%	1,477	3.9%	55.9%	8.0%
85+	323	1.1%	613	1.8%	827	2.3%	804	2.1%	90.2%	-2.9%

Mediana de Edad:

Población Total	31.3		34.9		37.7		39.7		11.5%	5.4%
-----------------	------	--	------	--	------	--	------	--	-------	------

Hogares por Ingreso

	1990		2000		2007		2012		Cambio Porcentual	
	Censo		Censo		Estimado		Proyección		1990 a 2000	2007 a 2012
\$0 - \$15,000	2,224	19.2%	1,727	13.0%	1,562	10.4%	1,491	9.2%	-22.4%	-4.6%
\$15,000 - \$24,999	2,348	20.2%	1,612	12.1%	1,481	9.8%	1,478	9.1%	-31.4%	-0.2%
\$25,000 - \$34,999	2,011	17.3%	1,918	14.4%	1,693	11.2%	1,457	9.0%	-4.6%	-14.0%
\$35,000 - \$49,999	2,653	22.9%	2,248	16.9%	2,433	16.1%	2,488	15.3%	-15.3%	2.3%
\$50,000 - \$74,999	1,778	15.3%	3,035	22.8%	3,073	20.4%	3,182	19.6%	70.7%	3.6%
\$75,000 - \$99,999	419	3.6%	1,583	11.9%	2,292	15.2%	2,393	14.8%	277.4%	4.4%
\$100,000 - \$149,999	111	1.0%	1,052	7.9%	1,964	13.0%	2,726	16.8%	845.0%	38.8%
\$150,000 +	65	0.6%	147	1.1%	587	3.9%	1,005	6.2%	127.1%	71.2%
Ingreso Promedio del Hogar	\$35,050		\$50,260		\$59,920		\$65,605		43.4%	9.5%
Mediana del Ingreso del Hogar	\$30,606		\$43,509		\$52,600		\$58,534		42.2%	11.3%
Ingreso Per Capita	\$13,972		\$19,789		\$26,306		\$29,376		41.6%	11.7%

Los datos para el año actual son del año **2007**, la proyección de 5 años es para el año **2012**. Más Acerca de Nuestros Datos.

Datos Demográficos © 2007 por Experian/Applied Geographic Solutions.

© 2007. Demografía ahora es traída para usted por SRC, LLC. SRC, DemographicsNow.com y el SRC